

«ПРИНЯТО»

Педагогическим советом
МБУДО Моздокского
Центра детского творчества
Протокол № 1 от 14.09 2015 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ № 1 от 14.09 2015 г.

Директор

МБУДО Моздокского Центра детского творчества

Л.А.Алавердова

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (п.5 ч. 3 ст.28, п.7. ч. 1 ст. 48) и Устава МБУДОД Моздокского Центра детского творчества (далее - Центра).

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогов Центра.

1.3. Под профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников Центра. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.4. Профессиональная подготовка. Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников Центра может осуществляться на базе организаций дополнительного образования, занимающихся вопросами повышения квалификации педагогов.

1.5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников Центра может осуществляться с

отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Видом профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Центра является также учёба в аспирантуре и докторантуре.

2 ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

2.1. Задачами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников являются:

- обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, прогрессивного отечественного и зарубежного педагогического опыта;
- моделирование индивидуальных образовательных процессов;

3. ФОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

3.1. Внешние формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Центра:

3.1.1. проблемные курсы повышения квалификации объёмом до 72 часов;

3.1.2. системные курсы повышения квалификации объёмом свыше 100 часов;

3.1.3. курсы профессиональной переподготовки объёмом свыше 500 часов;

3.1.4. стажировка в ресурсных центрах;

3.2. Внутренние формы повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая методической службой на базе Центра. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям, контингенту слушателей:

3.2.1. школа педагогического мастерства, работающая по направлению:

- подготовка всех педагогов, изучение новых образовательных технологий, знакомство с достижениями российской педагогической науки;

3.2.2. тематические заседания методических объединений педагогов, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учётом специфики конкретного направления деятельности;

3.2.3. участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных организаций;

- 3.2.4 участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства;
- 3.2.5. система взаимопосещения занятий, как форма обмена опытом работы среди педагогических работников Центра;
- 3.2.6. самообразование, как форма повышения квалификации педагогических работников, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств;
- 3.3 Повышение квалификации при внутренней форме профессионального роста проводится без отрыва от работы;
- 3.4. Участие педагогов во всех видах повышения квалификации учитывается при проведении государственной аттестации при установлении квалификационной категории или соответствия занимаемой должности.

4. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

- 4.1. Повышение квалификации педагогических работников Центра является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы.
- 4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется на практике, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учётом приоритетных направлений развития Центра и проблемного поля каждого работника. Периодичность прохождения педагогом повышения квалификации устанавливается директором Центра
- 4.3. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом методический отдел разрабатывает перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками Центра.
- 4.4. При направлении работодателем педагога для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ)
- 4.5. Направление педагогов на курсы повышения квалификации оформляется приказом директора Центра на основании заявки на повышение квалификации.
- 4.6. По итогам обучения по программам повышения квалификации педагог представляет сертификат установленного образца (до 72 часов), удостоверение (от 72 до 100 часов) или свидетельство (от 100 до 500 часов) государственного образца о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке (свыше 500 часов). Копии перечисленных документов хранятся в личном деле педагога.